



GRUPPO INTESA SANPAOLO

COMUNICAZIONE AGLI ISCRITTI: RIUNIONE ANNUALE DEL 1 APRILE 2025 DR Campania-Calabria-Sicilia

Martedì 1° aprile 2025 si è svolto a Napoli il consueto incontro annuale tra la Direzione Regionale Campania, Calabria e Sicilia e le Organizzazioni Sindacali.

Il DR Nargi ha illustrato i risultati commerciali del 2024, sottolineando quanto il successo ottenuto dalla rete sia stato ben oltre le aspettative.

Tuttavia, abbiamo ritenuto opportuno ricordare al DR quanti sacrifici e quanto impegno sono costati ai lavoratori il raggiungimento di questi numeri, raggiunti peraltro in condizioni difficili per cause tanto esterne (congiuntura economica e politica non delle migliori) quanto interne facendo fronte a continue pressioni commerciali, riunioni incessanti, richieste di previsioni e report su strumenti non ufficiali, oltre ad una ormai cronica carenza di organico. Abbiamo quindi sollecitato la Direzione a intervenire con urgenza per rimuovere questi ostacoli e migliorare il clima aziendale.

Un ambiente di lavoro sereno favorisce risultati ancora migliori e tutela il benessere di tutti.

LAVORO AMMINISTRATIVO: SERVE PIÙ SEMPLICITÀ

Abbiamo denunciato l'appesantimento burocratico derivato dalla nuova procedura sui controlli, che grava ulteriormente sulle spalle dei direttori di filiale.

In un'epoca in cui l'intelligenza artificiale dovrebbe semplificare i processi, chiediamo di rivedere tali procedure per agevolare il lavoro quotidiano dei colleghi.

CARENZA DI PERSONALE E MOBILITÀ: SOLUZIONI CONCRETE

Le chiusure di filiali previste per il 2025 non saranno sufficienti a compensare le carenze di organico, in particolare per il carico di lavoro sugli ATM e la gestione operativa. Bisogna mettere mano alle liste di mobilità verso Campania, Calabria e Sicilia, agevolando il rientro dei giovani colleghi bloccati da anni al nord.

NUOVI HUB AZIENDALI AL SUD

Abbiamo chiesto l'istituzione di hub aziendali nei nostri territori per consentire ai colleghi interessati di ricoprire ruoli in uffici di governance a distanza anche sotto forma di distacco.

Non accettiamo che la chiusura di uffici centrali penalizzi le professionalità del Sud.

BENESSERE ORGANIZZATIVO: FILIALI DA RINNOVARE

Molte filiali necessitano di ristrutturazioni urgenti: condizioni inadeguate danneggiano sia l'immagine aziendale che la salute dei lavoratori. Inoltre, una maggiore attenzione alla pulizia dei locali sarebbe gradita, con verifiche sui contratti di servizio, poiché troppe sedi versano in uno stato di degrado inaccettabile.

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI: UN SISTEMA INGIUSTO

Abbiamo sollevato il problema delle contestazioni disciplinari ai colleghi per operazioni in certificati. Questi stessi lavoratori contribuiscono ai successi aziendali, ma rischiano sanzioni per pressioni commerciali che non dipendono da loro.

Chiediamo che la Direzione Regionale assuma un ruolo di garante per evitare ingiustizie.

SICUREZZA: AGGRESSIONI INTOLLERABILI!

La carenza di personale nelle filiali, soprattutto nelle zone a rischio, potrebbe esporre i lavoratori a pericoli concreti di aggressione da parte della clientela. Qualora tali gravi azioni abbiano conseguenze sulla salute e sulle condizioni psicologiche dei dipendenti coinvolti, chiediamo che gli stessi siano immediatamente trasferiti ad altra sede di lavoro, per evitare ricadute e rischi futuri, perché crediamo che l'attenzione alle persone debba essere dimostrata con i fatti.

La sicurezza deve essere una priorità!

INSIEME, PER UN FUTURO MIGLIORE

Come FABI continueremo a lottare per garantire diritti, sicurezza e benessere ai lavoratori nella consapevolezza che il futuro nasconde non poche insidie ma nella convinzione che il valore dei lavoratori della Banca **se riconosciuto e supportato dal vertice Aziendale** a tutti i livelli farà come sempre la differenza.

A buon intenditor...

Napoli, li 03/04/2025

FABI GRUPPO INTESA SANPAOLO
Coordinatori e RR. SS. AA. Area Campania, Calabria e Sicilia